



*Firma  
la petizione!*

puoi farlo in tutti i circoli del PD  
o sul sito [www.partitodemocratico.it](http://www.partitodemocratico.it)

# IL GOVERNO UMILIA IL LAVORO

**AUMENTA LA DISCRIMINAZIONE  
DEL LAVORO FEMMINILE**

**“SVUOTA” IL CREDITO PER  
GLI INVESTIMENTI AL SUD**

**INCREMENTA IL PRECARIATO**

**RIDUCE I CONTROLLI SULLA  
REGOLARITÀ SUL LAVORO**

*Firma  
la petizione!*

manifestazione  
nazionale a Roma

[www.partitodemocratico.it](http://www.partitodemocratico.it)



[www.partitodemocratico.it](http://www.partitodemocratico.it)



# Il lavoro umiliato

## Penalizza le donne

- tagli alla scuola, 100.000 insegnanti in meno, in un settore a forte occupazione femminile;
- incrementa il *gap* retributivo tra lavoratrici e lavoratori detassando gli straordinari, che sono svolti prevalentemente dagli uomini;
- cancella la legge sulle dimissioni in bianco delle lavoratrici approvata lo scorso anno dal Governo Prodi.

## Penalizza il sud

- svuotamento del credito d'imposta per gli investimenti nel Sud;
- detassando gli straordinari e i premi e quindi escludendo di fatto i lavoratori delle aree del Sud dove c'è poco lavoro.

## Colpisce i precari

- prevede la reiterazione del contratto a termine oltre i 36 mesi (3 anni) anche su base di accordi aziendali;
- reintroduce contratti flessibili eliminati dal governo Prodi (contratto a chiamata in tutti i settori).

## Riapre gli spazi all'illegalità e riduce i controlli sulla regolarità del lavoro

- abolisce gli indici di congruità per valutare il rispetto delle regole sul lavoro negli appalti;
- abolisce la responsabilità dei committenti negli appalti.

## ...e inoltre

- assenza di politiche attive del lavoro e di welfare. È una carenza tanto più grave perché il Dpief contiene linee di intervento ma valide per un triennio.
- affida alla contrattazione anche aziendale la regolazione dei contenuti della formazione nel contratto di apprendistato

# Il lavoro al primo posto

## Le proposte del Pd

- • • ► **occupazione femminile**: conciliazione fra lavoro e vita personale, tax credit per le donne che lavorano, asili nido, congedi parentali;
- • • ► **aumento delle opportunità di lavoro** degli over 50 (*active aging*): incentivi al prolungamento dell'età pensionabile, sostegno alle imprese che assumono over 50;
- • • ► **sostegno all'occupazione e all'autonomia dei giovani**: potenziamento degli obblighi e diritto alla formazione; potenziamento dei contenuti formativi dell'apprendistato; fondo per la dotazione di capitale per i giovani;
- • • ► **sostegno dell'apprendimento** permanente;
- • • ► **flexicurity, migliorare gli ammortizzatori sociali** ed allargarli a tutte le forme di lavoro, anche atipiche;
- • • ► **attuazione della normativa sui lavori usuranti**;
- • • ► **diritti e tutele** alle forme di lavoro atipiche;
- • • ► **limiti ai contratti a termine (36 mesi)**;
- • • ► **rendere conveniente il lavoro** a tempo indeterminato aumentando i costi dei contratti a termine (cuneo fiscale);
- • • ► **allungamento del periodo di prova** (per facilitare il test reciproco di gradimento fra impresa e lavoratori);
- • • ► **uso modulato del contratto di apprendistato** per permettere un ingresso graduale al lavoro dei giovani;
- • • ► **progressiva parificazione degli oneri sociali** dei contratti atipici rispetto a quelli del lavoro standard;
- • • ► **riduzione dei tempi e dei costi del processo del lavoro**; promozione di conciliazione ed arbitrato.